



# PLAN OPERAȚIONAL

anul universitar 2022-2023

## PILONUL (DOMENIUL): FORMAREA INIȚIALĂ ȘI CONTINUĂ

### OBIECTIVELE STRATEGICE ALE DOMENIULUI (PILONULUI):

- calibrarea ofertei de programe de studii în funcție de cererea existentă pe piața muncii, de capacitățile actuale și de proiecțiile de sustenabilitate;
- adaptarea continuă a planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor fiind cont de standardele de referință naționale și internaționale;
- corelarea tuturor programelor de studii (licență și masterat) cu cerințele Cadrelor Naționale al Calificărilor în Învățământul Superior;
- folosirea pe scară largă a noilor tehnologii informaționale și comunicaționale în activitatea de formare și dezvoltarea platformei de e-learning;
- înnoirea permanentă a conținutului materialului didactic, realizarea unor tratate, manuale, culegeri aplicative, îndrumări tematice pentru examene de an și a examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență și de master, ținând cont de cele mai recente dezvoltări din literatura internațională și națională, de specialitate și folosirea pe scară largă a studiilor de caz și aplicațiilor desprinse din practică.

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Realizarea ofertei educaționale pentru anul universitar următor și publicarea acesteia pe site-ul Universității	Nr. programelor care vor avea în anul I cel puțin o grupă de studenți	3.000 lei/ centru	Bugetul universității	octombrie	Rector, Prorectori
Înregistrarea posibilităților de creare a unor noi programe de studii, inclusiv în limbi străine	Cel puțin un nou program de studii/centru	Cf. taxelor ARACIS	Bugetul universității	noiembrie – decembrie	Rector Decani
Aplicarea procedurilor de evaluare internă a calității programelor de studii.	Număr programe de studii evaluate intern	-	-	permanent	Comisiile de calitate Dir. Depart. Calitate
Întocmirea dosarelor de evaluare pentru acreditarea sau evaluare periodică a unor programe de studii	Număr de evaluări ARACIS cu calificativ „încredere”	Cf. taxelor ARACIS	Bugetul universității	octombrie - mai	Rector Prorectorul de resort Decani
Promovarea ofertei educaționale în rândul liceelor și a mediului de afaceri și formalizarea și consolidarea relațiilor de colaborare cu liceele din Brăila, Pitești și Rm. Vâlcea și din alte regiuni din care provine un număr semnificativ de candidați la admitere	Număr vizite în licee/întreprinderi/instituții etc Numărul protocoloalelor/convențiilor încheiate cu liceele	3.000 lei/ centru	Bugetul universității	permanent	Prorectori Decani
Implicarea în activitățile organizate în învățământul preuniversitar în cadrul PROGRAMULUI NAȚIONAL ȘCOALA ALTFEL și organizarea Zilei porților deschise	Număr elevi (pe clase) participanți	2.000 lei/ centru	Bugetul universității	cf. graficelor facultăților	Rector, Prorectori, Decani
Organizarea de dezbateri cu studenții din anii terminali de la programele de licență privind perspectivele continuării studiilor la programele de master organizate la nivelul UCB	Număr de absolvenți proprii înscriși la studiile de master	-	-	februarie – iulie	Decani Directori de Departament
Acțiuni pentru atragerea de studenți din spațiul non-european	Număr de studenți străini școlarizați	6.000 lei	Bugetul universității	permanent	Rector Director Rel. Int.

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Analiza, actualizarea planurilor de învățământ și corelarea conținutului acestora cu portofoliul de competențe corespunzător ciclurilor de licență și master	Număr de planuri integral actualizate	-	-	permanent	Rector, Decani, Prorectorul Dept. Calitate
Participarea cadrelor didactice din UCB la activitățile profesionale și științifice organizate la nivelul liceelor din Brăila, Pitești și Rm. Vâlcea și din alte regiuni din care provine un număr semnificativ de candidați la admitere	Număr de cadre didactice din UCB care participă activ	-	-	permanent	Rector Prorectori Decani
Inițierea unor cursuri de formare de scurtă durată și de formare continuă corelate cu cerințe de pe piața muncii;	Nr. cursuri care au activitate	Cf. grilei de tarife CNFPA	Bugetul universității	permanent	Rector, Prorectori
Dezvoltarea unor "programe de formare continuă", postuniversitare, de scurtă durată, pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar și alți specialiști din domeniile noastre de competență;	Nr. cursuri care au activitate	Cf. grilei de tarife CNFPA	Bugetul universității	permanent	Rector, Prorectori, Decani
Inițierea unor seminarii pentru oamenii de afaceri cu scopul de a îmbunătăți mediul antreprenorial din județele în care funcționează UCB	Nr. seminarii desfășurate	1000/ seminar	Bugetul universității	permanent	Rector, Prorectori
Inițierea unor conferințe pe teme economice, sociale, politice, juridice pentru publicul larg din județele în care funcționează UCB	Nr. conferințe desfășurate	100/ seminar	Bugetul universității	permanent	Rector, Prorectori
Inițierea unor linii de studii în cadrul programului Universitatea Vârstei a Treia	Nr. linii de studii desfășurate	Cf. grilei de taxe	Bugetul universității	septembrie	Rector, Prorectori
Realizarea (sau reeditarea) materialelor didactice în format multimedia	Nr. cursuri realizate în format multimedia	Cf. devizelor	Bugetul universității	Conform planului editorial	Rector, Prorectori Dir. Depart.
Actualizarea conținuturilor fișelor disciplinelor (programele analitice) și clarificarea competențelor profesionale și transversale circumscrise profesiei respective, în condiții de eficacitate și eficiență	Numărul fișelor disciplinelor actualizate	-	-	Înainte de începerea anului universitar	Prorectorul de resort Directori de departamente
Redimensionarea, în fișele disciplinelor a raportului dintre componenta teoretică și cea practică a curriculumului de pregătire a studenților	Numărul fișelor disciplinelor redimensionate	-	-	Înainte de începerea anului universitar	Prorectorul de resort Directori de departamente
Organizarea și desfășurarea, conform cerințelor naționale, a examenului de licență și disertație (stabilirea graficului examenului, stabilirea componenței comisiilor; afișarea pe site-ul UCB)	Număr de absolvenți promovați la examenul de finalizare a studiilor	absolvenți * taxa/student	Bugetul universității	iulie	Rector Prorectorul de resort

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Îmbunătățirea sistemelor de evaluare a cunoștințelor studenților, prin stabilirea ponderii activităților în calificativului final și pentru a determina o participare activă a evaluatilor	Numărul disciplinelor la care evaluările din timpul semestrului este mai mare de 35%	-	-	permanent	Consiliul facultate Prorectorul de resort Dir. Depart.
Evaluarea activității didactice a cadrelor didactice	Ponderea cadrelor didactice care au obținut calificative de bine și foarte bine	-	-	conform regulamentului de evaluare	Decani Dir de departamente
Evaluarea disciplinelor, inclusiv pe parcursul desfășurării procesului didactic, cu includerea rezultatelor în evaluarea finală	Ponderea disciplinelor cu calificative de bine și foarte bine	-	-	permanent	Prorectorul de resort Decani, Directori de departamente
Creșterea numărului de studenți care fac practică la bazele organizate de UCB	Nr de locuri de practică identificate;	-	-	Oct - iunie	Decani Prodecani
Centralizarea feed-back-urilor de la companii și tutori de practică în scopul elaborării unor proceduri de practică eficiente;	Nr de feed-back-uri analizate; Nr proceduri actualizate;	-	-	Octombrie - iunie	Rector Decani Prodecani
Analiza programelor de practică și a compatibilității acestora cu piața muncii prin întâlniri periodice ale responsabililor cu practica din facultate cu reprezentanții mediului de afaceri; încheierea unor convenții de practică pentru toți studenții cu cât mai multe întreprinderi/instituții	nr de întâlniri organizate; nr de întâlniri organizate; nr de protocoale semnate; nr de noi programe de practică elaborate;	-	-	Octombrie - iunie	Decani Prodecani

### PILONUL (DOMENIUL): DIGITALIZAREA UNIVERSITĂȚII

#### OBIECTIVELE STRATEGICE ALE DOMENIULUI (PILONULUI):

- Îmbunătățirea conectivității și a infrastructurii digitale, prin dotarea tuturor spațiilor campusurilor universitare (Pitești, Rm. Vâlcea, Brăila) cu echipamente digitale și tehnologice avansate, laboratoare inteligente, simulatoare și softuri dedicate, biblioteci virtuale, platforme de e-learning, programe și soluții pentru protecția datelor etc.
- Adaptarea managementului universitar la condițiile specifice erei digitale, prin crearea de structuri, proceduri și standarde specifice, platforme electronice integrate pentru managementul documentelor, sisteme de comunicare deschisă activate digital, sisteme digitale de control inteligent al clădirilor și de gestiune eficientă a consumului de resurse în UCB.
- Integrarea optimă a componentei digitale în misiunea de educație și formare, prin inovarea continuă a programelor de studii, dezvoltarea competențelor digitale ale studenților și personalului în corelare cu DigComp și DigCompEdu, inclusiv a competențelor digitale avansate, introducerea unor module/discipline noi, crearea de resurse educaționale deschise.
- Orientarea misiunii de cercetare, inovare și contribuție la dezvoltarea regională către aspecte specifice dublei tranziții, prin susținerea unor teme de cercetare, proiecte, studii, parteneriate în domeniile de specializare inteligentă compatibile cu profilul UCB (Digitalizare, Economie digitală, TIC, Bioeconomie, Servicii comerciale, Administrație publică etc.);
- Sprijinirea incluziunii digitale prin serviciile oferite studenților și comunității, prin facilitarea accesului persoanelor cu dizabilități și/sau cu oportunități reduse la educație și formare, sprijinirea integrării pe piața digitală a muncii, consiliere și orientare privind ocupațiile viitorului.

- Conectarea la ecosistemele în care UCB funcționează, exploatând avantajele mediului virtual, prin organizarea de forumuri și conferințe mixte cu participarea stakeholderilor relevanți, conectarea la platformele europene și naționale de profil, încurajarea mobilităților virtuale tip Erasmus+.

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
<b>Demararea proiectului de digitalizare a UCB, finanțat din PNRR</b>	-	-	-	conform graficului de desfășurare a proiectului	echipa de management de proiect
<b>Crearea și operaționalizarea Centrului Digital UCB</b>	Un centru digital universitar care să supervizeze activitatea digitală din UCB.	20.000	Bugetul Universității	Octombrie 2022 – martie 2023	Rector
<b>Achiziția și implementarea de noi instrumente și echipamente pentru modernizarea și extinderea laboratoarelor și centrelor de cercetare existente</b>	22 laboratoare și centre de cercetare extinse și modernizate, dotate cu echipamente și softuri de analiză statistică, planificare și prognoză, gestiune informatică a afacerii, platforme educaționale dedicate	4.763.650	PNRR	Ianuarie – septembrie 2023 (conform graficului de desfășurare a proiectului de digitalizare a UCB, finanțat din PNRR)	responsabil Centru Digital UCB, cadre didactice de specialitate
<b>Înființarea de Laboratoare Data Science și dotarea acestora cu instrumente și echipamente</b>	3 Laboratoare Data Science pentru simulare de afaceri, simulare creare start-up-uri virtuale, cursuri de antreprenoriat în sectorul digital și formare pentru managementul proiectelor (calculatoare și sisteme de operare, licențe Microsoft Office, multifuncționale, table inteligente, mese multitouch, sisteme audio-video, server, imprimante 3D, scanner 3D, ochelari VR/AR.)	1.589.638	PNRR	Ianuarie – septembrie 2023 (conform graficului de desfășurare a proiectului de digitalizare a UCB, finanțat din PNRR)	responsabil Centru Digital UCB, cadre didactice de specialitate
<b>Achiziția și implementarea de noi instrumente și echipamente pentru bibliotecile digitale</b>	3 biblioteci digitale funcționale, cu acces direct la resurse bibliografice pentru activitatea didactică și de cercetare (calculatoare și sisteme de operare, e-book-uri, multifuncționale, soft-uri specifice pentru biblioteca digitală, abonamente pentru accesarea bibliotecilor digitale/ platformelor educaționale/ a bazelor de date internaționale, achiziție manuale și caiete de lucru digitale, programe antiplagiat)	801.564	PNRR	Ianuarie – septembrie 2023 (conform graficului de desfășurare a proiectului de digitalizare a UCB, finanțat din PNRR)	responsabil Centru Digital UCB, bibliotecari,
<b>Creare platformă e-learning</b>	1 platformă e-learning funcțională care să permită derularea activităților didactice în mediul online, să faciliteze interacțiunea cu studenții și să asigure un mediu virtual de predare-învățare-evaluare.	118.068	PNRR	Ianuarie – septembrie 2023 (conform graficului de desfășurare a proiectului de digitalizare a UCB, finanțat din PNRR)	responsabil Centru Digital UCB, sponsabil platformă e-learning, cadre didactice

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Achiziție platforme software și licențe de specialitate pentru programele de studii de licență și masterat actualizate în proiect	Soft-uri de specialitate pentru dotarea laboratoarelor și centrelor de cercetare existente și nou create, folosite în scop didactic și de cercetare	877.206	PNRR	Ianuarie – septembrie 2023 (conform graficului de desfășurare a proiectului de digitalizare a UCB, finanțat din PNRR)	responsabil Centru Digital UCB, dre didactice de specialitate,
Achiziția și implementarea de noi instrumente și echipamente pentru introducerea metodelor inovative digitale de predare-învățare	Aule, amfiteatre și săli de seminar adaptate pentru procese educaționale digitale (conectarea la rețea de mare viteză și realizare structură rețea, table inteligente, laptop-uri, sisteme audio-video, servere)	2.213.455	PNRR	Ianuarie – septembrie 2023 (conform graficului de desfășurare a proiectului de digitalizare a UCB, finanțat din PNRR)	Responsabil Centru Digital UCB
Achiziția de servicii informatice și de comunicații pentru dezvoltarea website-ului UCB, ca interfață a relațiilor cu studenții și alți beneficiari	Dezvoltarea website-ului UCB.	15.035	PNRR	Ianuarie – septembrie 2023 (conform graficului de desfășurare a proiectului de digitalizare a UCB, finanțat din PNRR)	Responsabil Centru Digital UCB
<p>Activități de modernizare a curriculumului și de orientare a cercetării către domeniile de specializare prioritare</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Studii de benchmarking și analiza nevoilor pieței muncii în domeniile stabilite ca prioritate</li> <li>▪ Revizuirea anuală și actualizarea fișelor disciplinelor, în vederea integrării componentei digitale</li> <li>▪ Proiectarea, realizarea și adaptarea resurselor pentru învățarea online</li> <li>▪ Actualizarea conținuturilor programelor de studii în domeniile de specializare stabilite ca prioritate</li> <li>▪ Crearea unor module /unități de învățare/ micro-cursuri/discipline noi ce conduc la formarea prioritare a competențelor digitale și pentru profesiile emergente</li> <li>▪ Derularea de cercetări în domeniile de specializare inteligentă compatibile cu profilul UCB</li> </ul>	<p>3 studii de benchmarking și analiză a nevoilor pieței muncii;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 9 programe de studii în domeniile de specializare stabilite ca prioritate, actualizate pentru dezvoltarea competențelor digitale specifice profesiilor emergente,</li> <li>▪ 9 module/ unități de învățare/ micro-cursuri/discipline noi care conduc la formarea prioritare a competențelor digitale și pentru profesiile emergente;</li> <li>▪ 9 articole/ prezentări în conferințe internaționale pe teme specifice domeniilor de specializare compatibile cu profilul UCB.</li> </ul>	157.588	PNRR	Ianuarie – septembrie 2023 (conform graficului de desfășurare a proiectului de digitalizare a UCB, finanțat din PNRR)	directori departamente, directori centre de cercetare, responsabil platforma e-learning, cadre didactice

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
<p><b>Investiții în formarea competențelor digitale ale studenților, în corelare cu DigComp:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Instruirea și utilizarea de către studenți a platformei de e-learning</li> <li>▪ Formarea competențelor digitale prin parcurgerea disciplinelor de informatică/ cu componente TIC din planurile de învățământ ale programelor de studii actualizate din domeniile de specializare stabilite ca prioritate</li> <li>▪ Formarea competențelor digitale avansate pentru studenții selectați</li> <li>▪ Consolidarea competențelor antreprenoriale ale studenților în sectorul digital,</li> <li>▪ Dezvoltarea stagiilor de practică care să contribuie la consolidarea competențelor digitale, inclusiv în laboratoarele digitale ale UCB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 200 de studenți formați pentru dobândirea de competențe digitale avansate (minim 20 studenți/ program de studiu actualizat în proiect), din care minim 15% studenți cu dizabilități, proveniți din grupuri vulnerabile și dezavantajate socio-economic;</li> <li>▪ 60 de studenți formați pentru consolidarea competențelor antreprenoriale în sectorul digital;</li> <li>▪ 30 de studenți care desfășoară practică de specialitate pentru consolidarea competențelor digitale, inclusiv în laboratoarele digitale ale UCB.</li> </ul>	118.068	PNRR	Ianuarie – septembrie 2023 (conform graficului de desfășurare a proiectului de digitalizare a UCB, finanțat din PNRR)	responsabili programe de studii, cadre didactice, consilieri în carieră
<p><b>Investiții în formarea competențelor digitale ale cadrelor didactice, în corelare cu DigCompEdu</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Instruirea cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar pentru utilizarea platformei de e-learning și a echipamentelor multimediale achiziționate prin proiect</li> <li>▪ Formarea cadrelor didactice pentru utilizarea soft-urilor de specialitate achiziționate prin proiect</li> <li>▪ Perfecționarea competențelor de predare/ evaluare în sistem digital ale cadrelor didactice, prin parcurgerea unui program de formare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 76 cadre didactice și personal didactic auxiliar instruite pentru utilizarea platformei de e-learning și a echipamentelor multimediale achiziționate prin proiect;</li> <li>▪ 27 cadre didactice formate pentru dobândirea de competențe digitale avansate;</li> </ul>	78.712	PNRR	Ianuarie – septembrie 2023 (conform graficului de desfășurare a proiectului de digitalizare a UCB, finanțat din PNRR)	echipa de management de proiect, cadre didactice, formatori proprii sau externi

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
<b>Activități de colaborare cu actorii din ecosistem și responsabilitate socială</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Organizarea de sesiuni științifice studentești, cu secțiuni dedicate tranziției verzi și digitale, în colaborare cu liceele și partenerii din comunitățile locale în care funcționează UCB</li> <li>■ Organizarea de manifestări științifice cu secțiuni dedicate provocărilor din domeniile de specializare inteligentă, cu participarea partenerilor interni și internaționali din mediul academic și economico-social</li> <li>■ Dezvoltarea unui program de consiliere și orientare profesională a elevilor pentru ocupațiile emergente</li> <li>■ Organizarea de școli de vară gratuite pentru elevi și studenți, cu includerea unor participanți cu dizabilități, proveniți din grupuri vulnerabile și dezavantajate socio-economic</li> <li>■ Acordarea a 9 locuri fără taxă pentru studenți din medii dezavantajate de la programele de studii actualizate prin proiect</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 3 sesiuni anuale ale cercurilor științifice studentești;</li> <li>■ 3 manifestări științifice cu secțiuni dedicate provocărilor din domeniile de specializare inteligentă;</li> <li>■ 30 elevi consiliați și orientați pentru ocupațiile emergente;</li> <li>■ 2 școli de vară pentru 30 de studenți și 30 de elevi, din care minim 10% participanți cu dizabilități, proveniți din grupuri vulnerabile și dezavantajate socio-economic;</li> <li>■ 9 locuri fără taxă pentru studenți de la programe de studii actualizate prin proiect.</li> </ul>	70.000	Bugetul Universității	Ianuarie – septembrie 2023 (conform graficului de desfășurare a proiectului de digitalizare a UCB, finanțat din PNRR)	echipa management proiect, directorii departamente și centre de cercetare, responsabili programe de studii actualizate prin proiect

**PILONUL (DOMENIUL): PERFECTIONAREA ACTIVITĂȚII DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI DE CONSULTANȚĂ DE SPECIALITATE - DEZVOLTARE ȘI INOVARE**

**OBIECTIVELE STRATEGICE ALE DOMENIULUI (PILONULUI):**

- îmbunătățirea cercetării științifice, atât a celei fundamentale cât și a celei aplicative prin reorganizarea Centrelor de Cercetare existente la nivelul Universității, pe criterii de performanță și eficiență;
- creșterea convergenței temelor individuale de cercetare prin susținerea unor echipe de cercetare multi-disciplinare, care să participe la competiții naționale și internaționale de granturi;
- susținerea Editurii "Independența Economică", a revistelor "Strategii manageriale" și "Economia contemporană", a Conferințelor Internaționale "Knowledge economy – challenges for the XXIst century", și "Contabilitatea și finanțele-imbaje universale ale afacerilor" în creșterea vizibilității pe plan național și internațional;
- valorificarea rezultatelor cercetării realizate de cadre didactice, studenți și masteranzi în cadrul unor manifestări științifice de profil și realizarea unor volume dedicate;
- elaborarea unor tratate, manuale universitare de înaltă calitate, lucrări de dizertație și lucrări de licență de excepție, publicarea celor mai valoroase lucrări;
- contractarea unor studii de cercetare cu diferite instituții din zonele în care funcționăm;



- crearea unor parteneriate cu universități și instituții de cercetare științifică în vederea realizării unor cercetări multidisciplinare de anvergură pentru rezolvarea unor probleme de mare interes vizând industria, agricultura, transporturile, turismul și alte probleme referitoare la modernizarea infrastructurii din țara noastră;
- introducerea unui sistem de premiere a cadrelor didactice și a studenților pentru cele mai valoroase realizări obținute în cercetarea științifică și în consultanța de specialitate;
- comunicarea către organele politico-administrative și a mediului de afaceri din județele în care funcționăm a celor mai bune rezultate ale cercetării științifice;
- încheierea de contracte pentru realizarea unor proiecte cu finanțare de la Uniunea Europeană sau cu susținere financiară din partea mediului de afaceri românesc.

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor		Quantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Abordarea unor teme de cercetare convergente, cu caracter aplicativ, pe baza unor contracte de parteneriat cu mediul de afaceri		Număr de teme de cercetare abordate	Cf. devizelor centrelor de cercetare	Bugetul universității	octombrie	Prorectorul de resort Directori de departamente Prodecani
Încurajarea formării de echipe mixte de cercetare, constituite din cadre didactice și studenți și a unor echipe de cercetare multidisciplinare care să participe la competiții naționale și internaționale și să realizeze în comun teme de cercetare		Numărul de echipe mixte de cercetare constituite	-	-	permanent	Prorectorul de resort Directori de Departament
Organizarea de manifestări științifice: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conferința științifică internațională a UCB</li> <li>• Conferința științifică internațională a FFC</li> <li>• Conferința științifică internațională de drept și administrație publică a FSJAC</li> <li>• Conferința științifică internațională de turism și dezvoltare durabilă a FMMAE Rm. Vâlcea</li> </ul>		Numărul de participanți care prezintă comunicări	Cf. bugetelor fiecărei conferințe	Bugetul universității	Cf. graficului fiecărei manifestări	Prorectorul de resort
Crearea de spin-off-uri în cadrul centrelor de cercetare și dezvoltare de întreprinderi simulate prin care studenții să-și dezvolte abilitățile și competențele		Număr spin-off-uri create	10.000 lei/centru	Bugetul universității	permanent	Rector, Prorectorul de resort
Scrierea și depunerea unor proiecte specifice și multiplicarea participării, în calitate de partener la proiectele strategice		Număr proiecte depuse/aprobate	Cf. bugetului fiecărui proiect	Bugetul universității	la momentul anunțării lansării competițiilor	Prorectorul de resort Directori de Departament
Realizarea unei evaluări anuale riguroase a centrelor de cercetare și reorganizarea lor în funcție de rezultate		Număr centre evaluate cu calificativul foarte bine	-	-	ianuarie – iunie	Prorectorul de resort
Realizarea unei baze de date cu realizările științifice ale cadrelor didactice care să crească numărul citărilor		Număr de înregistrări în baza de date	10.000 lei	Bugetul universității	decembrie	Directori de departamente



<b>Acțiuni pentru realizarea obiectivelor</b>	<b>Cuantificare obiectiv</b>	<b>Costuri estimate</b>	<b>Sursă finanțare</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>
Creșterea vizibilității rezultatelor cercetării prin networking;	Număr cadre didactice participante la networking	-	-	permanent	Prorector Dir de depart
Susținerea revistelor "Strategii manageriale" și „Economia contemporană” pentru indexarea în noi baze de date	Număr de baze de date în care este indexată	Cf. tarifelor de indexare	Bugetul universității	permanent	Rector, Prorector Redactori-șefi
Organizarea activității de cercetare științifică a studenților	Număr de cercuri active/Nr studenți activi	-	-	permanent	Prorector Prodecanii
Organizarea Sesiunilor de Comunicări Științifice Studențești	Număr de studenți participanți	1.000/centru	Bugetul universității	mai	Prorectorul de resort Decani
Stimularea studenților să participe la sesiuni științifice organizate în țară și străinătate; să publice în reviste de specialitate dedicate studenților.	Număr studenți participanți activ	-	-	permanent	Prorector, Dir. depart., Prodecani
Includerea studenților în colectivele de cercetare	Nr studenți incluși în colectivele de cercetare	-	-	permanent	Prorectorul de resort

### **PILONUL (DOMENIUL): CONTRIBUȚIA LA DEZVOLTAREA LOCALĂ, REGIONALĂ ȘI NAȚIONALĂ**

#### **OBIECTIVELE STRATEGICE ALE DOMENIULUI (PILONULUI):**

- crearea unei structuri de legătură cu mediul de afaceri și instituțiile publice, care să dezvolte o ofertă integrată de servicii de consultanță și programe de formare de scurtă durată;
- stabilirea unor indicatori normativi privind scrierea de proiecte finanțabile în cadrul financiar prin programele operaționale și sectoriale;
- reprezentarea universității în rețele și structuri partenoriale cu universități din țară și din străinătate și încheierea de acorduri cu întreprinderi și alte instituții pentru realizarea unor proiecte strategice, care să susțină domeniile de specializare inteligentă.

<b>Acțiuni pentru realizarea obiectivelor</b>	<b>Cuantificare obiectiv</b>	<b>Costuri estimate</b>	<b>Sursă finanțare</b>	<b>Termen</b>	<b>Responsabil</b>
Crearea a unui incubator de afaceri și a unui start-up la nivelul universității în vederea consilierii studenților pentru a deveni un start-up întreprinzător; universitate antreprenorială	Demararea activității incubator de afaceri și a deveni un start-up	25.000 lei	Bugetul universității	iuie	Rectorul; Prorectori Dir. de depart.
Crearea unei oferte integrate cu serviciile oferite de Universitate stakeholderilor;	Nr parteneriate încheiate în baza ofertei trimise	-	-	iuie	Rectorul; Prorectori
Organizarea de întâlniri, mese rotunde, simpozioane care să abordeze probleme de actualitate, inclusiv chestiuni legate de relevanța programelor de studii și actualizarea curriculumului	Număr de întâlniri, mese rotunde, simpozioane organizate	1000 lei/ manifestare	Bugetul universității	permanent	Prorectori Decani Directori de depart.

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Dezvoltarea capacității antreprenoriale prin extinderea ofertei de consultanță și formare a Universității și recunoașterea acesteia în evaluarea performanțelor cadrelor didactice	Numărul cererilor de consultanță adresate universității	-	-	permanent	Rector Prorectori Dir de depar.
Realizarea unor campanii de responsabilitate socială (CSR) cu obiectiv major creșterea vizibilității UCB și a implicării în comunitate prin structurarea și organizarea unor evenimente de tip CSR. Implicarea studenților în CSR	minim o campanie în fiecare centru al universității	3*5.000 lei	Bugetul universității	Ianuarie - iunie	Rectorul; Decanii
Promovarea UCB ca instituție marcantă în comunitate prin sprijinirea unor evenimente organizate de autoritățile locale, organizarea de evenimente sociale și culturale	minim 2 evenimente în fiecare centru al universității	6*2.000 lei	Bugetul universității	Octombrie - iunie	Rectorul; Decanii
Îmbunătățirea comunicării cu mediul intern și extern al UCB, prin organizarea unor evenimente periodice de socializare și promovare; actualizarea permanentă a secțiunii dedicate din site-ul UCB; intensificarea prezenței UCB la nivelul rețelelor sociale (Facebook);	Nr de evenimente de socializare și promovare organizate; Nr comunicate de presă; Nr conferințe de presă; Nr de evenimente semnalate pe site-ul universității /rețelele sociale	-	-	permanent	Rectorul Prorectori Decani Dir de depar

## PILONUL (DOMENIUL): ATRAGEREA STUDENȚILOR ÎN REZOLVAREA UNOR PROBLEME MANAGERIALE, ORIENTARE ÎNVĂȚĂMÂNTULUI ÎN INTERESUL FORMĂRII LOR CA SPECIALIȘTI MODERNI ȘI EFICIENȚI

### OBIECTIVE STRATEGICE

- creșterea implicării studenților și a absolvenților în planificarea strategică și în definirea politicilor de calitate la nivelul programelor de studii;
- sprijinirea studenților în eforturile de învățare prin activități de tutorat, consultații pentru pregătirea examenelor, facilitarea accesului la resursele logistice și informaționale, stimularea participării acestora la competiții studențești ș.a.;
- creșterea sprijinului acordat studenților în tranziția de la școală la viața activă, prin facilitarea participării la stagii de practică în țară și în străinătate și activități de tipul întreprinderilor simulate;
- îmbunătățirea activității Centrului de Consiliere și Informare în Carieră – ca interfață între studenți, absolvenți și angajatori;
- crearea – în parteneriat cu actorii locali – a unui incubator de afaceri care să valorizeze înclinațiile antreprenoriale ale studenților și să le dezvolte spiritul de inițiativă;
- promovarea politicilor de acces și echitate care cresc șansele de reușită ale tinerilor ce provin din medii defavorizate;
- încurajarea activităților extra-curriculare care să sprijine învățarea non-formală și să le dezvolte studenților apetitul pentru implicare voluntară și cetățenie activă;
- folosirea unor metode inteligente de comunicare prin care să le creăm studenților convingerea că sunt membri activi ai comunității Universității "Constantin Brâncoveanu" și că vor păstra această calitate și după absolvire;
- folosirea sistemului de relații cu studenții și după absolvire, pe de o parte pentru a-i sprijini pentru ocuparea și integrarea în locuri de muncă corespunzătoare pregătirii obținute în facultate, iar pe de altă parte, pentru obținerea unui feed-back necesar adaptării procesului didactic la cerințele reale ale practicii economice și sociale;
- educarea studenților spre o gândire flexibilă, internațională cu precădere europeană și dezvoltarea simțului patriotic al încrederii în valorile naționale și în posibilitatea valorificării potențialului lor științific pentru prosperitatea României.

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Consultarea studenților în luarea deciziilor în ceea ce privește organizarea activității didactice	Număr de acțiuni de consultare a studenților	-	-	permanent	Decani Prodecani
Creșterea ponderii evaluărilor studențești în ceea ce privește evaluarea cadrelor didactice și procesul didactic	Intocmirea unui nou chestionar de evaluarea cadrelor didactice de către studenți	-	-	permanent	Rectorul; Direcția CEAC, Decani, Prodecani
Îmbunătățirea gradului de satisfacție al studenților pentru calitatea procesului didactic	Creșterea cu 3% a gradului de satisfacție al studenților	-	-	Iulie	rector decani/prodecani
Reducerea abandonului școlar, inclusiv prin organizarea de sesiuni (colective sau individuale) de consiliere educațională, de consiliere și orientare, de asistare psihologică, realizarea unui studiu privind cauzele abandonului universitar	Reducerea ratei de abandon cu 5%.	-	-	Septembrie	rector decani/prodecani
Acordarea de burse	Minim 5 burse de /centru	45.000 lei	Bug. univ.	permanent	Rector,
Facilitarea procesului educațional pentru studenții cu dizabilități și alte nevoi speciale (asigurarea interfeței dintre studenții cu dizabilități și cadre didactice; consiliere educațională și psihologică studenților cu dizabilități și nevoi speciale; integrarea studenților cu nevoi speciale (tehnologii de asistare, accesibilizarea spațiilor de învățământ, adaptarea metodelor de predare și evaluare în funcție de tipul și gradul de deficiență)	Număr de studenți cu nevoi speciale înmatriculați și consiliați	50000 lei	Bug. univ.	permanent	Rector, decani Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră
Organizarea de acțiuni culturale sau sportive pentru studenți	cel puțin o acțiune cultural-sportivă/semestru/centru	1.000 lei/acțiune	Bugetul univ.	permanent	rector decani/prodecani
Crearea unei structuri interne care să faciliteze gestionarea relației cu absolvenții (Centrul de Relații cu Alumni UCB) și redactarea Statutului și Regulamentului de funcționare al centrului.	Debutul activității Centrului de Relații cu Alumni UCB	1.000 lei	Bugetul univ.	Noiembrie	Rectorul; Decani
Dezvoltarea nucleelor alumni la facultăți	Desemnarea responsabilului alumni, crearea unei baze de date cu alumni; o întâlnire cu alumni.	1.000 lei/centru	Bugetul univ.	Decembrie - iunie	Rectorul; Decani
Actualizarea situației privind cuprinderea pe piața muncii a absolvenților și întocmirea situației privind integrarea absolvenților din ultima promoție	Realizarea unei baze de date actualizate cu locurile de muncă ale absolvenților	1.000 lei/centru	Bugetul universității	martie-aprilie	Decani Director centru de consiliere
Asistarea studenților în stabilirea rutei profesionale, dezvoltarea abilităților studenților / absolvenților de liceu în rezolvarea unor dificultăți legate de cariera profesională, construirea unui profil personalizat al studentului care să susțină accesul și adaptarea în carieră prin evaluarea psihologică a aptitudinilor, a intereselor, a personalității și consilierea psihologică individuală sau de grup în situații de criză pentru clarificarea scopurilor de carieră, reducerea stresului etc,	Studenți consiliați Realizarea de dezbateri, workshopuri, sesiuni de instruire	-	Bugetul univ.	Septembrie	Responsabilul CCOCC

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Optimizarea sistemului de informare a studenților sau a potențialilor studenți privind alegerii rutelor educaționale și ocupaționale disponibile în cadrul curriculumului universitar la Universitățile, organizarea unei sesiuni de informare privind oportunitățile educaționale din cadrul Universității și oportunitățile profesionale existente pe piața muncii, organizarea unui eveniment, de genul, Zilele carierei, asigurarea de suport specializat în vederea creșterii angajabilității studenților și a absolvenților Universității, realizarea unui Ghid de pregătire a portofoliului de angajare	Număr materiale informative privind ocupațiile profesionale vizate prin oferta educațională Număr workshop-uri privind redactarea CV-ului, scrisoarea de intenție și atitudinea eficientă la interviul de angajare	-	Bugetul univ.	Septembrie	Responsabilul CCOC
Realizarea de evaluări statistice referitoare la traseul profesional, la evoluția în carieră a absolvenților și integrarea acestora pe piața muncii	Realizarea unui raport de activitate	-	Bugetul univ.	martie	Responsabilul CCOC
Dezvoltarea unui sistem de parteneriate cu mediul socio-economic în vederea facilitării accesului studenților la programe de internship cu partenerii sociali (instituții de învățământ preuniversitar, ISJ, instituții ale administrației publice locale, organizații nonguvernamentale, firme de la nivel local sau regional) prin colaborarea cu instituții publice / organizații / firme locale și naționale în vederea facilitării prezentării ofertei acestora studenților și susținerea de prelegeri privind cariere de succes ale unor personalități recunoscute	Număr parteneriate instituționale încheiate Număr prelegeri susținute	-	Bugetul univ.	Septembrie	Responsabilul CCOC

## PILONUL (DOMENIUL): CULTURĂ ORGANIZAȚIONALĂ DE SUCCES, CERINȚĂ A OBTINERII UNOR PERFORMANȚE RIDICATE

### OBJECTIVE STRATEGICE

- În perioada următoare vom pune accentul pe existența unui comportament civilizată și a unei comunicări adecvate, atât între membrii comunității universității, cât și în afara instituției.
- În acest fel se va contribui la consolidarea unei imagini favorabile a Universității "Constantin Brâncoveanu" cu efecte multiple: atragerea unui număr sporit de tineri, încrederea pentru realizarea unor proiecte și colaborări etc.
- În universitate vor domina respectul și politețea și nu vor exista nici un fel de discriminări de etnie, religie, culoare și grad de pregătire profesională.
- Vom acorda atenția cuvenită colegilor care se pensionează, cât și a celor pensionați și îi vom invita la discuții periodice, mai ales cu prilejul unor evenimente.
- Vom cultiva prin procesul de învățământ, dar și prin alte activități extra-curriculare formarea la studenți a unui comportament cu deschidere mondială și europeană în sensul de a fi flexibili și adaptabili la culturi multinaționale, de a nu avea în nicio împrejurare de viață atitudini discriminatorii, șovine și de a nu fi complexați în fața străinilor.
- Totodată, vom pune accentul pe cultivarea și dezvoltarea unui sentiment patriotic autentic care este binevenit pentru o țară, întotdeauna, și mai ales în prezent, ținând cont că în ultimele decenii a fost distrusă o parte importantă a industriei, a agriculturii, s-au înstrăinat în condiții discutabile principalele resursele naturale ale țării.
- Încrederea românilor și a tinerilor în forțele proprii a scăzut considerabil.

- Am urmărit încă de la înființarea universității, dezideratul formării de specialiști bine pregătiți profesional, dar și patrioți care să acționeze pentru progresul țării noastre.
- Din aceste motive, am ales ca patron spiritual pe domnitorul Constantin Brâncoveanu, care prin sacrificiul suprem al său și al propriilor copii, apărându-și convingerile sale politice și religioase, constituie un exemplu de comportament patriotic și etic.
- În condițiile grele ale crizei complexe pe care o parcurge omenirea, în prezent a devenit evident că și în situația existenței unei integrări regionale, cum este Uniunea Europeană, principala răspundere pentru rezolvarea problemelor de viață ale popoarelor revine tot statelor și instituțiilor naționale.
- Operativitatea și calitatea soluționării acestor probleme depind de nivelul de dezvoltare economic și cultural al fiecărei țări, de performanțele managementului de toate gradele, iar învățământului universitar îi revine un rol esențial în formarea acestor competențe și în orientarea lor, încă de pe băncile facultăților, spre interesele generale ale propriei țări.
- O expresie a recunoașterii nivelului culturii organizaționale din Universitatea "Constantin Brâncoveanu" o constituie prezența sistematică și aproape permanentă în Aulele Magna ale universității din cele 3 orașe: Pitești, Brăila și Rm. Vâlcea, a celor mai diferite manifestări cum ar fi festivitățile unor licee, conferințe științifice pentru specialiști din diferite domenii: medici, ingineri sau din domeniul cultural sportiv.
- Structurile manageriale ale facultăților precum și celelalte cadre didactice și alți salariați realizează pe tot parcursul anului de învățământ vizite la licee din județele respective, contacte cu profesorii și elevii din aceste unități de învățământ. Asemenea contacte sunt realizate și cu specialiști din bănci și din mediul de afaceri astfel încât fluxul de informații reciproce are un caracter activ și permanent.
- O componentă relevantă a culturii organizaționale o reprezintă etica managerială precum și etica profesională a tuturor membrilor unei comunități.
- În orizontul anilor 2021-2025 vom continua și vom intensifica preocupările pentru respectarea eticii de către toți membrii universității noastre. În acest sens vom întări activitatea comisiei de etică, comisie care va promova un audit etic riguros, iar codul de etică al universității va fi cunoscut în toate compartimentele instituției.

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor		Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Culegerea datelor pentru participarea UCB în ranking-urile naționale și internaționale și încărcarea datelor pe site-urile corespunzătoare;	Analiza poziției UCB în urma participării în diverse ranking-uri;	Bazele de date de încărcat	-	-	oct. – aug.	Comisiile de calitate Director Depart. Calitate
		Valoarea ranking	-	-	Sept.	
Aplicarea cu rigurozitate a criteriilor de evaluare a activității cadrelor didactice, inclusiv pentru activitățile extracurriculare		Nr de chestionare de evaluare completate	-	-	iunie	Rectorul; Dir Depart. Calitate
Actualizarea sistemului de premiere (stimulare) pentru inovare didactică, performanță în cercetare și implicare în comunitate și identificarea posibilităților prin care cadrele didactice să fie stimulate pentru realizările lor		Realizarea unei noi grile de stimulare a cadrelor didactice	-	-	sept.	Rectorul; Director RU Dir Depart. Calitate
Aplicarea procedurilor de evaluare a calității corpului profesoral		Număr cadre didactice evaluate	-	-	septembrie	Com de calitate, Dir. de dep., Dir. Dep. Cal
Diversificarea serviciilor oferite mediului de afaceri, în vederea completării resurselor financiare;		Venituri din servicii pt. mediul de afaceri	-	-	permanent	Rectorul; Director economic
Utilizarea în parteneriat a bazei materiale a Universității pentru optimizarea costurilor de administrare;		Chelt. acoperite prin parteneriate as. bazei mater.	-	-	permanent	Rectorul; Director economic
Continuarea raționalizării a cheltuielilor și realizarea achizițiilor de bunuri la nivel centralizat pentru diminuarea costurilor de cumpărare;		Suma cheltuielilor raționalizate	-	-	permanent	Rectorul; Director economic
O reechilibrare a sarcinilor ce revin structurilor centrale și celor din centrele universității;		Elaborarea matricii atrib. structurilor din Univ.	-	-	ianuarie	Rectorul; Directorii de

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Îmbunătățirea fluxului informațiilor între structurile administrative din centrele universității și conducerea acestora de la nivel central;	Elaborarea unei noi organigrame	-	-	permanent	Departamente;
Responsabilizarea membrilor consiliilor departamentelor -- care reprezintă toate cele trei centre -- ca management descentralizat al departamentelor la nivelul centrului;	Elaborarea unei diagrame privind fluxurile dintre facultăți și departamente	-	-	permanent	
Suplimentarea fondurilor pentru finanțarea de proiecte ale UCB, prin identificarea de noi sponsori și contracte de colaborare, identificarea de noi proiecte de crowdfunding;	% de creștere a nr de contracte de sponsorizare și colaborare; Nr de burse pt. studenților; Nr de proiecte de crowdfunding;	-	-	oct. – aug.	Rector Director economic
Întocmirea de proiecte privind dotarea laboratoarelor	Elaborarea unor analize privind dotarea laboratoarelor	-	-	martie	Rector
Completerea fondului de carte din biblioteca UCB	Număr tituri/volume achiziționate	Cf. buget. de achiz.,	Bugetul universității	permanent	Director economic Rector, Bibliot. Șef, Dir. ec.

### PILONUL (DOMENIUL): ACTIVITATEA DE RELAȚII INTERNAȚIONALE

#### OBJECTIVE STRATEGICE

- consolidarea profilului internațional al Universității "Constantin Brâncoveanu" printr-o mai bună valorificare a parteneriatelor cu universități din străinătate;
- creșterea numărului de studenți care aplică pentru mobilități de studii și stagii de practică în străinătate și a numărului de studenți străini care derulează astfel de programe la Universitatea "Constantin Brâncoveanu";
- crearea unui modul de pregătire lingvistică și de comunicare interculturală, care să sprijine mobilitatea internațională a studenților, a potențialilor studenți și a cadrelor didactice;
- exploatarea tuturor valențelor posibile ale politicii de internaționalizare;
- asigurarea unei prezențe constante și active în rețeaua europeană SPACE (European Network for Business Studies and Languages) și în cadrul Asociației Universităților Francofone (rețele instituționale internaționale din care instituția noastră face parte), creșterea gradului de implicare în proiecte de cooperare internațională.
- încurajarea cadrelor didactice pentru a desfășura temporar activități de învățământ la universități partenere din Europa.

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Acces mai mare al cadrelor didactice la programele de mobilități internaționale;	Elaborarea unui grafic privind mobilitățile pentru cadrele didactice	-	-	decembrie	Rectorul; Direcțiile Relații Internaționale și Resurse umane
Organizarea de întâlniri cu participanți la programul de mobilități ERASMUS	Număr întâlniri organizate	-	-	martie – mai	Director Relații Internaționale, Decanii

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Dezvoltarea și menținerea de parteneriate cu mediul academic internațional și extinderea colaborărilor cu universități din spațiul UE și non-UE	Număr de parteneriate active cu mediul academic internațional	-	-	permanent	Rectorul; Director Relații Internaționale
Realizarea de activități de educație și cercetare comune cu universități partenere (mobilități cadre didactice, schimburi de bune practici în predare/ evaluare, manifestări științifice comune, publicații comune, participare la proiecte de cercetare comune)	Număr de acțiuni de educație și cercetare realizate în comun cu universitățile partenere	10.000 lei /acțiune	Bugetul universității	permanent	Decanii Director Relații Internaționale

Aprobat în ședința Senatului universitar din 8 septembrie 2022

**Rector,**  
**Prof. univ. dr. Alexandru Puiu**

